



Nogara, 01 ottobre 2025

Prot. 23538/2025

AVVISO nr. 07/2025

“AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE UTILI ALL’ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO, FULL-TIME O PART-TIME, DI OPERATORI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DELLE AREE VERDI E SERVIZI CIMITERIALI”

ESA-Com S.p.A., in esecuzione del piano delle assunzioni del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera nr. 01/2024 del 12 gennaio 2024 e della Deliberazione relativa alla pubblicazione di un nuovo Avviso di selezione avvenuta in data 12/09/2025, nonché in aderenza alle disposizioni di cui all'art. 35, c. 3, del D. Lgs. n. 165/2001, rende noto che è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di graduatorie da utilizzare, in base alle proprie insindacabili esigenze, per l'assunzione a tempo determinato o indeterminato, full-time o part-time, di operatori ecologici **in possesso di patente “B”** da impiegarsi prevalentemente in attività di manutenzione delle aree verdi e servizi cimiteriali.

Si specifica che è garantita la quota di riserva destinata ai candidati che, ritenuti idonei alla presente selezione, sono in possesso dei requisiti per essere considerati appartenenti alle categorie protette (art. 18 della L. 68/99).

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della medesima sono disciplinate dal presente Avviso e dal Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della società ESA-Com S.p.A.

È garantita pari opportunità di accesso a uomini e donne, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Art. 1 - Profilo professionale richiesto

Il profilo ricercato è quello di operatore addetto alla manutenzione delle aree verdi e servizi cimiteriali, in possesso di patente “B”, da impiegarsi prevalentemente in attività di manutenzione delle aree verdi, manutenzione delle aree cimiteriali quali operazioni di manutenzione verde, pulizie e deragnature, operazioni di tumulazione ed estumulazione delle salme, inumazione ed esumazione salme a terra, tumulazioni di ceneri o resti mortali ossei mineralizzati.

Art. 2 - Inquadramento contrattuale e orario di lavoro

La tipologia contrattuale è di tipo subordinato a tempo determinato o indeterminato, full-time o part-time, previo superamento del periodo di prova pari a 3 mesi, con orario di lavoro full-time 38 ore settimanali, o al minor tempo previsto dal CCNL.

Per la posizione richiesta è previsto l’inquadramento nel livello 2B del CCNL di categoria per dipendenti di

imprese e società esercenti servizi ambientali. La retribuzione annua lorda prevista per il livello di cui sopra è attualmente pari ad euro 24.583,57 (14 mensilità).

Art. 2 .1 – Sede di lavoro

Le sedi di lavoro sono le seguenti:

- sede legale di Nogara (VR) – Via A. Labriola, 1;
- unità locale di Nogara (VR) – Via Stellini, 19/21;
- unità locale di Nogara (VR) – Via Trevisani, 5;
- unità locale di Zevio (VR) – Viale dell’Industria, 3
- unità locale di Zevio (VR) – Via dell’Agricoltura, 11-13;
- unità locale di San Giovanni Lupatoto (VR) – Via San Sebastiano, 6 int. 2;
- unità locale di Terrazzo (VR) – Via Torrano, 37.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, il candidato dichiara espressamente:

- di essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro attuali e future di ESA-Com S.p.A. nell’ambito del territorio del Consiglio di Bacino Verona Sud;
- di essere disponibile a lavorare negli orari fissati dall’azienda ed anche in orari notturni, domenicali e festivi nel rispetto del CCNL di settore.

Art. 3 - Requisiti per l’ammissione

Tutti i candidati dovranno essere in possesso, a pena di esclusione dalla procedura, dei requisiti specificati all’art. 5- *Requisiti di partecipazione alle procedure selettive del Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazioni del personale di ESA-Com S.p.A.*, da integrarsi con quelli riportati nel presente articolo dal punto 1 al punto 12.

Tali requisiti dovranno sussistere alla data di scadenza per la presentazione delle domande. Detti requisiti dovranno,

altresì, permanere continuativamente sino al momento dell’eventuale assunzione. I requisiti richiesti per l’ammissione sono i seguenti:

1. cittadinanza italiana o di un paese appartenente all’Unione Europea purché, ai sensi dell’art. 3 del DPCM 07/02/1994 n. 174, in possesso dei requisiti di seguito elencati. È altresì ammessa la partecipazione da parte di soggetti in *status* di cittadino extracomunitario in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
2. età non inferiore ad anni 18 al momento della sottoscrizione della domanda e non superiore ad anni 60;
3. titolo di studio: possesso di diploma di scuola media inferiore (licenza media), per i principi di cui al comma 3 dell’art. 35 del d.lgs. 165/2001. Per tutti coloro i quali non sono cittadini dell’Ue, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento con il quale il titolo di studio posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto tradotto in italiano;
4. patente di guida di categoria B in corso di validità non sottoposta a sospensione, ritiro o altro provvedimento che comporti limitazioni alla guida (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: codici unionali dal 61 al 69) e con numero di punti non inferiore a 10, da attestarsi con dichiarazione sostitutiva di atto notorio;
5. pieno godimento dei diritti civili e politici;

6. assenza di condanne per reati che comportino la perdita dell'elettorato attivo e passivo o il licenziamento di diritto da parte di Ente pubblico o Pubblica Amministrazione e/o Società Pubblica;
7. non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione e/o Società Pubbliche, anche negli stati di appartenenza e provenienza;
8. non essere stato/ o essere sottoposto/a a misure di sicurezza o prevenzione;
9. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione o altro soggetto pubblico o privato tenuto al rispetto delle norme pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di provvedimento disciplinare;
10. non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;
11. non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi in relazione alle specifiche del Codice Etico di ESA-Com S.p.A., rinvenibile al seguente link: <https://www.esacom.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/codice-di-condotta-e-codice-etico/codice-condotta/codice-etico>;
12. idoneità psico-fisica alla mansione, da accertare tramite sorveglianza sanitaria pre-assuntiva ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
13. tutti coloro i quali non sono in possesso della cittadinanza italiana, devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana almeno di livello A2, da attestarsi attraverso un'autodichiarazione da compilarsi in carta libera dal candidato;
14. essere in regola con il pagamento del diritto di segreteria; a tal fine il candidato deve procedere, tramite effettuazione di un BB sul seguente IBAN IT 69 V 02008 59610 000030015073 (Banca Unicredit Spa ag. Nogara), nei termini di vigenza del bando, al versamento della somma di euro 10,00, quale contributo per le spese della procedura selettiva Avviso nr. 07/2025, riportando nella causale "Cognome e Nome del candidato - Avviso di Selezione Nr. 07/2025_ Contributo spese". Il contributo non è rimborsabile.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione relativa al presente avviso ed anche al momento dell'assunzione.

Il candidato che presenta domanda di partecipazione alla presente selezione dichiara di accettare senza riserva tutte le condizioni contenute nel presente avviso.

Art. 3.1 – Requisiti specifici di ammissione alla selezione

I candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, del seguente requisito minimo:

- patente di guida categoria B in corso di validità. Si precisa che la patente di guida non dovrà risultare sospesa e con un numero di punti inferiore a dieci.

Art. 3.2 – Requisiti preferenziali

Ai sensi dell'art. 7 del presente Avviso saranno favoriti i candidati in possesso degli ulteriori requisiti sotto indicati previa specifica idoneità per mansioni richiedenti ulteriori accertamenti sanitari (*):

- esperienza in aziende del settore manutenzione del verde e/o servizi cimiteriali;
- maggior numero di punti sulla patente;

- residenza nel territorio del Consiglio di Bacino di Verona Sud;
- possesso patente BE;
- possesso patentino fitosanitari;
- possesso patentino addetti alla Conduzione Trattori Agricoli e Forestali a Ruote;
- possesso patentino utilizzo Piattaforma di Lavoro Elevabile (PLE) (*);

Art. 4 – Modalità di presentazione delle candidature

Il candidato può presentare domanda di partecipazione al presente avviso, qualora in possesso dei relativi requisiti richiesti, **presentando la candidatura.**

1. La candidatura, a pena di esclusione, deve pervenire **esclusivamente in via telematica**, pertanto ai fini dell'ammissione alla presente selezione i candidati dovranno seguire la procedura di seguito indicata:
 - collegarsi al sito istituzionale della società ESA-Com S.p.A., nella sezione "Appalti e Concorsi/Selezione e Concorsi" (<https://www.esacom.it/appalti-e-concorsi/selezione-e-concorsi>);
 - scaricare il modulo domanda, quest'ultimo dovrà essere debitamente compilato in ogni sua parte e sottoscritto in calce, nonché allegato alla candidatura telematica;
 - cliccare su "clicca qui per candidarti" dove si aprirà un *form* che il candidato dovrà, ai fini del corretto invio della candidatura, compilare in tutte le sue parti, compresa una breve lettera di presentazione che consentirà alla Commissione di comprendere le motivazioni e le aspirazioni che hanno spinto il/la candidato/a a valutare ESA-Com S.p.A. per il proprio futuro di crescita professionale;
 - al termine della compilazione del *form* di cui al punto precedente, compilare ed allegare la documentazione di seguito indicata inserendola nelle finestre applicative predisposte nel *form* stesso:
 - a. **MODULO DOMANDA (compilato e firmato dal candidato) e RICEVUTA VERSAMENTO DEL DIRITTO DI SEGRETERIA;**
 - b. **CURRICULUM VITAE;**
 - c. **FOTOCOPIA FRONTE E RETRO DELLA PATENTE E CQC IN CORSO DI VALIDITÀ (qualora posseduto) e Dichiarazione sostitutiva di ATTO NOTORIO che attesti che la patente è in corso di validità, non sottoposta a sospensione, ritiro o altro provvedimento che comporti limitazioni alla guida (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: codici unionali dal 61 al 69):**
 1. Il titolare di patente di guida rilasciata in Italia deve allegare fotocopia fronte e retro della patente in corso di validità e dichiarazione sostitutiva di atto notorio;
 2. Il titolare di patente di guida rilasciata in un Paese della Comunità Europea (Es. Romania, Moldavia...) deve allegare fotocopia fronte e retro della patente in corso di validità. In caso di documento estero scaduto, deve fornire copia del documento di guida rilasciato in Italia in corso di validità e dichiarazione sostitutiva di atto notorio;
 3. Il titolare di patente di guida rilasciata in un Paese non comunitario (Es. Marocco, India...) se residente in Italia da meno di un anno, deve allegare fotocopia fronte e retro della patente in corso di validità. Se residente in Italia da più di un anno deve obbligatoriamente fornire il documento di guida convertito o conseguito nello Stato Italiano in corso di validità e dichiarazione sostitutiva di atto notorio;
 - d. **FOTOCOPIA FRONTE E RETRO DI UN DOCUMENTO DI IDENTITÀ E PERMESSO DI SOGGIORNO (SE**

EXTRACOMUNITARIO) IN CORSO DI VALIDITA';

In caso di Permesso di soggiorno scaduto il candidato deve allegare fotocopia del permesso di soggiorno unitamente a copia della documentazione attestante il rinnovo (ricevuta raccomandata Questura, copia pagamento effettuato, ricevuta per convocazione c/o Questura Ufficio Immigrazione);

- e. FOTOCOPIA FRONTE E RETRO CODICE FISCALE.

Il modulo domanda dovrà essere datato e sottoscritto in calce dal dichiarante quale autocertificazione sul possesso dei titoli e requisiti presenti all'interno dell'Avviso di selezione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Le copie fotostatiche di cui ai punti c)-d)-e) si presumono conformi agli originali. In ogni caso si precisa che in qualsiasi momento della procedura di selezione, ESA-Com S.p.A. potrà richiedere al candidato la produzione dei medesimi documenti in originale in formato cartaceo e, in caso di accertamento di qualsivoglia difformità o carenza o incompletezza rispetto a quelli inviati originariamente in formato elettronico, procederà all'esclusione del candidato dalla procedura.

2. Le candidature, a pena di esclusione, dovranno pervenire **entro le ore 12.00 del giorno 22/10/2025**.
3. Non sono ammesse altre forme di invio delle candidature alla presente selezione e, pertanto, a pena di esclusione, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità diverse da quella indicata al punto 1 (***modalità telematica***).
4. Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno autocertificare, a pena di esclusione e ai sensi e per gli effetti del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, il possesso dei requisiti di cui al precedente articolo del presente Avviso di selezione.

Con la presentazione della candidatura, il candidato dichiara altresì quanto sotto indicato:

- a. l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali per tutte le procedure relative e/o conseguenti all'espletamento della selezione;
- b. l'assunzione di responsabilità nel comunicare la variazione dei propri dati e/o di quanto dichiarato/autocertificato;
- c. l'assunzione di responsabilità nel verificare le date di svolgimento delle prove selettive tramite accesso al seguente link: <https://www.esacom.it/appalti-e-concorsi/selezione-e-concorsi>;
- d. l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso di selezione;
- e. la disponibilità agli accertamenti sanitari pre-assuntivi ai sensi dell'art. 41 D. Lgs 81/2008 e s.m.i. e del Protocollo Sanitario stabilito dal Medico Competente;
- f. la disponibilità all'assunzione in servizio nei termini riportati al successivo art. 9 (Assunzione e validità della graduatoria);
- g. di essere consapevole che in caso di assunzione a tempo determinato è richiesta una durata minima garantita pari al periodo di prova previsto dal CCNL fino a max 15 (quindici) giorni. In caso di recesso anticipato da parte del lavoratore, verrà applicata una penale che potrà essere quantificata, anche in via forfettaria, in un importo pari ai costi sostenuti dalla società per l'assunzione e specificati sulla lettera di assunzione.

5. Le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti, ovvero l'uso di atti falsi, sono penalmente sanzionati come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche.

6. A seguito della presentazione telematica della candidatura all'Avviso di cui all'oggetto, il candidato riceverà una mail di risposta automatica contenente un riepilogo delle informazioni inserite nella candidatura, i file caricati, il **codice alfanumerico della candidatura** (esempio: REPAV8RO). Il codice della candidatura dovrà essere conservato con cura in quanto sarà il codice con cui ogni candidato verrà identificato per ogni adempimento successivo, dalla convocazione al colloquio, alla posizione raggiunta nella graduatoria finale dei candidati risultati idonei. Qualora uno stesso candidato invii più candidature per lo stesso profilo, il **codice della candidatura** a cui fare riferimento è l'ultimo attribuito al medesimo candidato

ESA-Com S.p.A., non si assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle stesse per qualsiasi motivo imputabile al candidato, a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della candidatura implica altresì l'accettazione di tutte le disposizioni del presente Avviso di selezione e del Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della società ESA-Com S.p.A.

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della candidatura, di cui al punto 2 del presente articolo, il sistema non consentirà più l'invio delle candidature, fatta salva eventuale espressa motivata riapertura dei termini ad insindacabile volontà della Società.

Saranno escluse le domande pervenute con modalità differenti rispetto a quanto sopra previsto e/o fuori dal termine perentorio indicato, nonché le domande attestanti documentazione e/o informazioni non conformi.

Art. 5 - Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti, cause di esclusione

Tutti i candidati, sulla base della/e candidatura/e regolarmente prodotta/e nel rispetto delle modalità e dei tempi specificati ai precedenti articoli, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del possesso dei requisiti di cui all'art. 3 e autocertificati dai candidati nella/e domanda/e di partecipazione sarà effettuata successivamente all'espletamento della selezione.

In particolare, per quel che concerne tali verifiche, nei confronti dei candidati che saranno risultati idonei classificati nella graduatoria finale della procedura di selezione in essere, saranno svolte prima dell'eventuale assunzione le dovute verifiche nelle forme ritenute più opportune, anche d'ufficio, ai fini di acquisire ogni documento o certificazione ritenuta necessaria.

Con specifico riferimento al titolo di studio, il documento attestante il possesso deve essere fornito prima dell'assunzione. Se il documento è stato conseguito in uno stato estero deve essere allegata anche la traduzione. In mancanza della traduzione il documento non potrà essere ritenuto valido.

Comportano l'esclusione dalla selezione le seguenti cause:

- la mancata compilazione e sottoscrizione del Modulo domanda relativo a ciascun profilo prescelto, entro la data di scadenza del presente Avviso;
- l'assenza/incompletezza degli elementi espressamente indicati nel presente Avviso da dichiararsi nei suddetti documenti, entro la data di scadenza del presente Avviso;
- la dichiarazione resa di notizie false, accertata da ESA-Com S.p.A. in qualsiasi momento della procedura di selezione e con qualsiasi mezzo;
- la presentazione di domande di ammissione non leggibili e comunque il mancato rispetto delle prescrizioni del presente Avviso sanzionate espressamente con l'esclusione.

Comporta altresì l'esclusione, ovvero la risoluzione del contratto individuale di lavoro qualora già instauratosi, l'accertamento, in qualunque momento, della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti dall'art. 3 per l'ammissione alla selezione.

Saranno altresì esclusi dalla selezione i candidati che, in pregresse esperienze lavorative con Esa-Com, in qualunque ruolo, abbiano concluso il rapporto di lavoro tramite licenziamento, per risoluzione consensuale incentivata, per dimissioni in periodo di prova ovvero nel caso di mancato superamento del periodo di prova.

Saranno altresì esclusi dalla selezione i candidati che, risultati idonei di precedenti avvisi di selezione con Esa-Com spa, dopo aver accettato la proposta di assunzione non abbiano preso servizio in assenza di giustificazioni adeguate.

Art. 6 - Comunicazione con i candidati

Con l'invio della/e candidature ogni candidato è tenuto a comunicare sul modulo domanda e sul *form* un proprio recapito telefonico ed un indirizzo mail ordinaria e/o di posta elettronica certificata (pec) al quale dovrà essere reperibile.

Ogni comunicazione relativa alla presente selezione, compresa la convocazione al colloquio, sarà effettuata unicamente a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale di Esa-Com S.p.A. www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezione e Concorsi".

Quale convocazione al colloquio fa fede unicamente la pubblicazione sul sito www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezione e Concorsi", ed è onere esclusivamente del candidato verificare tramite consultazione sul sito. La pubblicazione sul sito internet ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviato alcun ulteriore Avviso circa lo svolgimento delle prove medesime.

È onere del candidato verificare la corretta e chiara indicazione dei recapiti forniti e comunicarne con urgenza la loro variazione.

Si precisa che per le convocazioni ed ogni altra comunicazione pubblicata sul sito ciascun candidato sarà individuato dal **codice della candidatura** (rif. Art. 4 p.6) inviato dalla scrivente a seguito avvenuta acquisizione della candidatura al profilo prescelto caricata telematicamente.

Nel caso di candidature a più profili, il candidato riceverà un codice identificativo relativo ad ogni profilo al quale si sarà candidato.

Art. 7 - Modalità di svolgimento della selezione e sistema di valutazione della Commissione Esaminatrice

La procedura di selezione verrà svolta nel rispetto del Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della Società ESA-Com S.p.A. (adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 in data 15 febbraio 2021).

Ai sensi dell'art. 3 del suddetto Regolamento, l'ufficio *People Management* procederà ad una prima verifica o screening dei *curricula* da sottoporre alla Commissione.

Come disposto dall'art. 4 del Regolamento, la Commissione Esaminatrice sarà composta da almeno due soggetti dipendenti della società, tra i quali uno rappresentante dell'area *People Management* di provata competenza in procedure di selezione del personale e dal Responsabile dell'Area/Settore/Divisione aziendale dove la risorsa andrà a collocarsi.

La Commissione Esaminatrice adotta la procedura di lavoro di cui all'art. 4 del Regolamento. Ogni decisione concernente la valutazione delle prove o comunque attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione. La procedura di selezione si articolerà in due fasi:

- **FASE 1:** Attribuzione di un punteggio al candidato sulla base delle informazioni dichiarate nel Modulo

- domanda relativo al profilo prescelto (punteggio max 6 punti)
- **FASE 2:** colloquio (punteggio max 10 punti).

Esperita la fase anteriore, vale a dire quella che vede coinvolto l'ufficio People Management deputato a prima verifica delle informazioni dichiarate dal candidato nel Modulo domanda, l'iter di selezione proseguirà successivamente in una o più sedute riservate dalla Commissione Esaminatrice nominata.

La Commissione esaminerà preventivamente le domande di partecipazione *Modulo domanda* al fine di verificare:

- il rispetto dei termini di presentazione della/e domanda/e;
- la regolarità e completezza della documentazione presentata.

Qualora si rilevasse la presenza di vizi sanabili, il Presidente di Commissione potrà disporre l'ammissione con riserva dei candidati, chiedendo di integrare la documentazione entro un termine perentorio assegnato e comunque prima dell'inizio delle valutazioni selettive.

Eventuali esclusioni intervenute durante la presente fase saranno oggetto di apposita comunicazione ai candidati interessati con la specificazione della motivazione dell'esclusione.

7.1 Fase 1 Attribuzione di un punteggio al candidato sulla base delle informazioni dichiarate nel Modulo domanda:

La Commissione Esaminatrice attribuirà a ciascun candidato una votazione, per un massimo di 6 (sei) punti, in base a quanto dichiarato dall'interessato nel Modulo domanda, distinto per profilo:

Esperienza – da 0 a 3 punti

Verranno valutate le esperienze lavorative dichiarate nel CV e nel Modulo domanda maturate nel settore manutenzione del verde/servizi cimiteriali in mansioni identiche o analoghe ai profili oggetto di selezione, presso aziende pubbliche o private. Relativamente alla durata, verrà attribuito un peso/valutazione superiore alle esperienze maturate negli ultimi 6 anni, purché ritenute pertinenti ai profili.

Si raccomanda di esprimere in maniera specifica, chiara e inequivocabile nel Modulo domanda il giorno, il mese e l'anno di assunzione e cessazione da ciascun impiego.

Punti sulla patente - Max 1 punto

- + 1,00 punti per 30 punti rimanenti sulla patente
- + 0,75 punti per un numero che va da 25 a 29 punti rimanenti sulla patente
- + 0,50 punti per un numero che va da 20 a 24 punti rimanenti sulla patente
- + 0,25 punti per un numero che va da 10 a 19 punti rimanenti sulla patente

Residenza – 0,5 punti

+ 0,50 punti se residente nel territorio del Consiglio di Bacino di Verona Sud

(Albaredo d'Adige, Angiari, Arcole, Belfiore, Bevilacqua, Bonavigo, Boschi Sant'Anna, Bovolone, Casaleone, Castagnaro, Cerea, Cologna Veneta, Concamarise, Erbè, Gazzo Veronese, Isola della Scala, Isola Rizza, Legnago, Minerbe, Nogara, Nogarole Rocca, Oppeano, Palù, Ronco all'Adige, Roverchiara, Sallzole, San Giovanni Lupatoto, San Pietro di Morubio, Sanguinetto, Sorgà, Terrazzo, Trevenzuolo, Vigasio, Villa Bartolomea, Zevio, - Unione dei Comuni Adige Guà)

Patente BE – 0,5 punti

+ 1,50 punti possesso patente BE

Patentino fitosanitari – 0,5 punti

+ 0,25 punti possesso patentino fitosanitari

Patentino addetti alla Conduzione Trattori Agricoli e Forestali a Ruote – 0,25 punti

+ 0,25 punti possesso patentino addetti alla Conduzione Trattori Agricoli e Forestali a Ruote;

Patentino utilizzo Piattaforma di Lavoro Elevabile (PLE) – 0,25 punti

+ 0,50 punti possesso patentino utilizzo Piattaforma di Lavoro Elevabile (PLE)

L'esperienza dichiarata sarà verificata prima dell'assunzione e, a tal fine, ESA-Com potrà, a propria discrezione, effettuare autonome verifiche d'ufficio od anche richiedere al candidato l'invio di idonea documentazione probatoria da acquisire eventualmente dagli enti/aziende presso cui ha prestato il servizio.

ESA-Com si riserva, altresì, di effettuare analoghe verifiche sui titoli ed i percorsi formativi dichiarati.

La dichiarazione resa di notizie false comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro se accertata successivamente all'instaurarsi del rapporto di lavoro stesso.

Al termine della presente fase verrà stilata la graduatoria distinta per profilo dei candidati ammessi al colloquio che sarà disponibile sul sito istituzionale della Società.

Si evidenzia che il Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 08 in data 12.09.2025 ha disposto che, in deroga alle disposizioni contenute nel *Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazioni del personale di ESA-Com S.p.A* il punteggio minimo per accedere alla graduatoria di idoneità è pari a 4 (quattro) punti.

7.2 Fase 2: COLLOQUIO – (punteggio max 10 punti)

Indicativamente i colloqui avranno inizio a far data dal 30/10/2025, si informano i candidati pertanto di tenere monitorato il sito di ESA-Com S.p.A. www.esacom.it.

La data, la sede e l'ora del colloquio ed ogni ulteriore comunicazione saranno comunicate ai candidati, almeno 3 giorni prima dell'effettuazione del colloquio stesso mediante Avviso pubblicato sul sito internet di ESA-Com S.p.A. www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezione e Concorsi". Ogni candidato, a pena di esclusione, dovrà presentarsi al colloquio munito di documento di identificazione con fotografia, in corso di validità. **I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'ora fissata per il colloquio, saranno dichiarati rinunciari.**

È responsabilità dei candidati consultare periodicamente il sito internet di ESA-Com S.p.A. www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezione e Concorsi".

La presente fase consiste in colloquio individuale con ogni singolo candidato ammesso.

Il colloquio verterà sul possesso di conoscenze in materia di Codice della Strada, nozioni tecnico/meccaniche, gestione di rifiuti e raccolte differenziate/manutenzione aree verdi e servizi cimiteriali.

Il punteggio è espresso in misura da 1 a 10 per la valutazione del colloquio.

Il punteggio finale è dato dalla media dei punteggi attribuiti nelle singole prove di selezione, con le quali

intendendosi:

- valutazione della domanda di presentazione art. 7.1 del presente Avviso di selezione (max 6 punti);
- punteggio assegnato dal colloquio art. 7.2 (max 10 punti).

Come disposto dall'art. 6 del Regolamento la Società, qualora ritenesse necessari maggiori approfondimenti ai fini di un migliore risultato del processo selettivo, si riserva di applicare anche altre metodologie, tecniche e strumenti tipici della selezione del personale, quali ad esempio: colloqui di gruppo, test e/o questionari scritti

Art. 8 - Graduatoria finale

La Commissione Esaminatrice, a conclusione delle prove, con apposito verbale redigerà la graduatoria dei candidati idonei, con l'indicazione del punteggio finale conseguito da ciascuno.

Come disposto dal Consiglio di Amministrazione con delibera nr. 08/2025 del 12 settembre 2025 il punteggio minimo conseguito dal candidato per accedere alla graduatoria finale è stabilito in almeno 4 (quattro) punti.

Si avvisa che, in caso di parità di punteggio complessivo tra 2 o più candidati, la precedenza del candidato nella posizione della graduatoria sarà accordata sulla base dei criteri sanciti al comma 4 dell'articolo 5 del DPR N. 487 del 9 maggio 1994.

La graduatoria sarà soggetta ad approvazione da parte del Direttore della Società ESA-Com S.p.A. ex art. 4 del Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della società ESA-Com S.p.A., e sarà pubblicata sul sito ESA-Com S.p.A. www.esacom.it alla sezione "Appalti e Concorsi/Selezione e Concorsi" successivamente alla presa d'atto ed approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Esa-Com. spa.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. La graduatoria finale sarà valida per un periodo di 12 mesi dalla sua approvazione, eventualmente prorogabili.

Art. 9 - Assunzione e validità della graduatoria

La graduatoria avrà validità per un periodo di 12 mesi dalla sua approvazione, eventualmente prorogabili. ESA-Com S.p.A., in funzione delle varie necessità, nel rispetto dei vincoli legislativi vigenti, si riserva la facoltà di fare ricorso alla graduatoria per le assunzioni a tempo determinato o indeterminato, full-time o part-time, che si rendessero necessarie nel periodo di validità della graduatoria stessa.

Precisiamo a tale proposito che in periodo di vigenza della graduatoria risultante dalla presente selezione, nel momento in cui insorga l'obbligo di copertura della quota di legge per posti riservati a "categorie protette" (ex art. 18 della L. 68/99), l'assunzione di detti candidati avverrà anche basandosi sull'ordine di graduatoria generale, valutando solo l'ordine di classificazione degli appartenenti a dette categorie.

Per i contratti stagionali (manutenzione aree verdi) si precisa che le assunzioni avverranno a far data, presumibilmente, dal 01 aprile 2026.

La proposta di assunzione è comunicata da ESA-Com S.p.A. al candidato a mezzo e-mail o raccomandata a mano o A/R o PEC, ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione.

Con l'invio della proposta di assunzione potranno essere comunicati i modi ed i termini per l'accertamento dei titoli e dei requisiti dichiarati: in tal caso il candidato, sulla base delle richieste e delle indicazioni fornite da ESA-Com S.p.A., dovrà comprovare con idonee certificazioni o documentazione appropriata il possesso di quanto già autocertificato ai fini della partecipazione alla selezione. In caso di mancata presentazione della

documentazione richiesta, nei modi e nei termini stabiliti da ESA-Com S.p.A., così come in caso di accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, eseguito anche a mezzo di verifiche d'ufficio dirette a discrezione dell'azienda, non si procederà all'assunzione e vi sarà la decadenza del relativo provvedimento così come la cancellazione dalla graduatoria. I vincitori, nominati sotto condizione risolutiva dell'accertamento del possesso dei requisiti di legge, devono comprovare tale possesso con le modalità e nei termini successivamente indicati nell'invito ad assumere servizio dall'ufficio competente.

Fatto salvo l'esito delle verifiche sopra citate, il candidato in graduatoria cui sia proposta l'assunzione deve comunicare l'accettazione entro 5 giorni lavorativi, e prendere servizio entro un periodo massimo di 30 giorni calendariali, essendo altrimenti considerato rinunciatario.

La mancata accettazione della proposta di assunzione entro i termini di cui al precedente comma, comporta l'esclusione definitiva dalla graduatoria del presente Avviso, nonché l'esclusione definitiva da analoghi avvisi di selezione successivi emessi dalla scrivente.

Qualora il candidato che ha preventivamente accettato la proposta di assunzione ed è risultato idoneo alla mansione, si rifiutasse di firmare il contratto di assunzione e di prendere conseguentemente servizio, lo stesso dovrà provvedere al rimborso delle spese sostenute, a questo punto indebitamente, dall'azienda a titolo di accertamenti sanitari pre-assuntivi, che ammontano indicativamente ad € 150,00 (centocinquanta).

Per tutte le assunzioni di cui al presente Avviso di selezione è previsto un periodo di prova pari a 3 mesi o al minor termine previsto dal richiamato CCNL.

In caso di assunzione a tempo indeterminato è richiesta una durata minima garantita del periodo di prova pari a 30 (trenta) giorni. In caso di recesso anticipato da parte del lavoratore, verrà applicata una penale che potrà essere quantificata, anche in via forfettaria, in un importo pari ai costi sostenuti dalla società per l'assunzione e specificati sulla lettera di assunzione

In caso di assunzione a tempo determinato è richiesta una durata minima garantita pari al periodo di prova previsto dal CCNL fino a max 15 (quindici) giorni. In caso di recesso anticipato da parte del lavoratore, verrà applicata una penale che potrà essere quantificata, anche in via forfettaria, in un importo pari ai costi sostenuti dalla società per l'assunzione e specificati sulla lettera di assunzione. Con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato dichiara espressamente l'accettazione di tale clausola.

L'assunzione è in ogni caso subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del contratto stesso.

Art. 10 - Accertamenti sanitari

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente della società che procede all'assunzione, tutti gli accertamenti sanitari preventivi in accordo al D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., ed al Protocollo Sanitario stabilito dal Medico Competente. **L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica o parziale idoneità alle mansioni indicate, determinerà l'automatica esclusione dalla graduatoria della società che ha avviato o ha in corso l'assunzione, anche se accertata in corso di vigenza della durata della graduatoria stessa.**

Art. 11 – Informativa per il trattamento dei dati personali nelle procedure di selezione del personale

Le presenti informazioni all'interessato dal trattamento dei dati personali sono rese in conformità alla normativa in materia di trattamento e protezione dei dati personali e, pertanto, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE n. 679/2016 (comunemente noto come GDPR: Regolamento Generale per la Protezione dei

Dati), del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e succ. mod. e del Provvedimento del Garante in materia di rapporti di lavoro (Registro dei provvedimenti n. 146 del 5 giugno 2019- Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 29 luglio 2019).

Il presente trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la Sua riservatezza e i Suoi diritti.

Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento è ESA-Com S.p.A. I dati di contatto sono i seguenti:

Telefono: +39 0442 511045 Mail: info@esacom.it

Sito Web: <http://www.esacom.it>

Responsabile della protezione dei dati – Data Protection Officer

Il nostro responsabile della protezione dei dati è la Dott.ssa Paola Zanellati. I dati di contatto sono i seguenti:

Mail: paola@zprivacy.eu

a) Finalità di Trattamento: il Titolare tratta i dati personali – in seguito, “dati personali” (o anche “dati”) da Lei comunicati a seguito dell’avviso pubblico per la selezione di candidature, predisposto dal Titolare. Tutti i dati personali che vengono comunicati dagli interessati saranno utilizzati esclusivamente per la gestione della procedura di selezione e per le successive attività inerenti all’eventuale procedimento di assunzione, per adempiere ad obblighi delle normative sovranazionali, nazionali, regionali e regolamentari che disciplinano l’attività istituzionale di ESA-Com S.p.A. ed eventualmente per salvaguardare i propri legittimi interessi, connessi allo svolgimento dei rapporti.

Alcuni dati personali trattati potrebbero appartenere alle categorie particolari di dati personali (“dati che rivelino l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche o l’appartenenza sindacale ovvero dati genetici o relativi alla salute” - art. 9 GDPR).

In modo graduale rispetto al processo di selezione, potremmo, in particolare, trattare dati relativi all’iscrizione al collocamento mirato e per valutare l’idoneità al lavoro e per garantire il rispetto delle previsioni di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68.

Il trattamento di tali dati avverrà nel rispetto delle prescrizioni contenute nell’Autorizzazione al trattamento dei dati sensibili nel rapporto di lavoro (n. 1/2016) aggiornata al Provvedimento dell’Autorità Garante del 13 dicembre 2018 (“Provvedimento che individua le prescrizioni contenute nelle Autorizzazioni generali che risultano compatibili con il Regolamento e con il D.lgs. n. 101/2018 di adeguamento del Codice” – Doc. web n. 9068972).

La base giuridica del trattamento, ex art. 13, paragrafo 1, lett. c) Regolamento UE 2016/679 è costituita dagli obblighi relativi alla procedura di selezione e dalla normativa espressamente descritta sul sito internet di ESA- Com S.p.A., nella partizione Amministrazione Trasparente.

I dati personali sono trattati:

Senza la necessità di un espresso consenso ai sensi dell’ex art. 6 lett. b), c) e f) R.E. 679/2016 per:

- valutare la partecipazione al processo di selezione, con la valutazione dei requisiti di ammissione, punteggio dei titoli, valutazione delle prove (scritte, orali, test psicoattitudinali) ed ogni altra informazione utile ai fini della selezione, come previsto nell’avviso
- inserimento nella banca dati di ESA-Com S.p.A.;
- adempiere agli obblighi della procedura di selezione;
- adempiere agli obblighi previsti dalla legge, da un regolamento, dalla normativa comunitaria o da

- un ordine
- dell’Autorità;
- esercitare i diritti del Titolare, ad esempio il diritto di difesa in giudizio;

Tutti i dati richiesti all’interessato sono necessari per la gestione della procedura di selezione in quanto la loro acquisizione è prevista dalle normative che regolano tale rapporto. Pertanto, la mancata comunicazione dei dati richiesti durante tutta la gestione della procedura di selezione potrebbe causare: l’impossibilità di procedere con la procedura di selezione, l’interruzione del rapporto di selezione, il risarcimento del danno o lo svolgimento di ulteriori specifici trattamenti giustificati dal legittimo interesse di ESA-Com S.p.A.

b) Legittimi interessi perseguiti: i legittimi interessi che possono giustificare il trattamento dei dati personali sono quelli del Titolare del trattamento o di terzi relativi alla gestione della procedura di selezione in ogni fase del rapporto con i candidati. Qualora dovessero svolgersi trattamenti di dati personali giustificati esclusivamente dal perseguimento di tali legittimi interessi, verrà fornita informativa specifica, nelle modalità più opportune, ai soggetti interessati.

c) Natura dei dati Personali, dati personali relativi a condanne penali e reati. Quali sono i dati personali strettamente necessari per perseguire la finalità descritta: tutti i dati possono essere comunicati volontariamente dagli interessati, ovvero, per motivazioni strettamente ed esclusivamente connesse all’adempimento delle normative che disciplinano le attività di ESA-Com S.p.A., possono essere raccolti da fonti pubbliche che forniscono tali informazioni per compito istituzionale. Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali e/o informatici e/o telematici, con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza, l’integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle vigenti disposizioni. I dati detenuti da ESA-Com S.p.A. potranno essere conosciuti: da personale interno limitatamente alle informazioni necessarie per lo svolgimento delle mansioni lavorative di ciascuno, da soggetti pubblici a cui la comunicazione avviene in forza di obblighi normativi, da soggetti terzi che svolgono servizi di verifica della conformità normativa di ESA-Com S.p.A. (a titolo esemplificativo, ma non esaustivo: ANAC, l’Organismo di vigilanza istituito ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, Ispettorato del lavoro, ecc.), da soggetti anche esterni a cui la comunicazione è necessaria per la gestione della procedura di selezione, a personale informatico esclusivamente per ineliminabili necessità tecniche ed in modo limitato a quanto strettamente necessario. In alcun caso comunica dati a terzi se ciò non è necessario per l’espresso adempimento ad obblighi normativi, per necessità di procedura di selezione o per necessità di gestione.

d) Periodo di conservazione dei dati: tutti i dati detenuti da ESA-Com S.p.A. vengono conservati solamente per il periodo necessario in base alle necessità gestionali ed agli obblighi normativi applicabili. Tutti i dati vengono conservati per il tempo stabilito dalle stesse normative e fisicamente cancellati anche mediante procedura interna di scarto delle informazioni obsolete. Il criterio per stabilirli si basa sulle precisazioni dell’Autorità Garante secondo cui i dati possono essere conservati in generale “finché sussista un interesse giustificabile” e cioè finché la loro conservazione risulti necessaria agli scopi per i quali sono stati raccolti e trattati. Più in generale, i dati sono conservati in linea con quanto previsto dal Codice Civile (art. 2220), dalla normativa sulla conservazione digitale dei documenti e dalla normativa europea e fiscale.

e) Modalità di trattamento: il trattamento dei Suoi dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni

indicate dalla disposizione del R.E. 679/2016 e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati. I Suoi dati personali sono sottoposti a trattamento sia cartaceo che elettronico. I dati personali non saranno oggetto di processi decisionali automatizzati.

f) Accesso ai dati: Per il perseguimento delle finalità dichiarate nel presente documento e nei limiti di quanto a ciò strettamente necessario i Suoi dati potranno essere resi accessibili a dipendenti di ESA-Com S.p.A. nella loro qualità di soggetti autorizzati del trattamento e/o amministratori di sistema. Il Titolare del trattamento regola la gestione interna dei dati secondo il proprio Codice Etico, i Regolamenti interni e lo Statuto.

ESA-Com S.p.A. si avvale delle attività di soggetti esterni con i quali sono stipulati appositi accordi sul trattamento dei dati personali per regolare i rapporti di Titolarità/Responsabilità ai sensi dell'art. 28 del R.E. 679/2016 (es. soggetti esterni che svolgono attività consulenza tecnica, legale, amministrativa, società che forniscono servizi informatici in Cloud, enti, pubbliche amministrazioni, autorità, organi di vigilanza, ecc.).

g) Trasferimento dati: per effettuare il processo di selezione delle candidature, il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali dei candidati all'esterno dello Spazio Economico Europeo (SEE). Tuttavia, qualora i Suoi dati personali dovessero essere trasferiti verso Paesi situati fuori dallo spazio economico europeo (SEE), farà in modo di garantire tutele appropriate per proteggere i dati personali dei propri candidati in questi Paesi. Alcune delle tutele che potrebbero essere adottate includono l'utilizzo di clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea, la pseudonimizzazione e se possibile la cifratura dei dati stessi.

h) Diffusione dati: la graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà pubblicata indicando esclusivamente il "Codice della candidatura" mediante avviso nelle forme previste dalla procedura di selezione e dalle norme in materia e attraverso il sito internet di ESA-Com S.p.A nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. Fatti salvi eventuali obblighi di legge, i dati personali non saranno in alcun modo oggetto di diffusione.

i) Diritti dell'interessato e Modalità di esercizio: nella Sua qualità di interessato ha i diritti di cui agli artt. 15 – 22 del R.E. 679/2016 e nei limiti di quanto disposto dall' art. 2-undecies del D.Lgs. 196/2003, introdotto dall'art. 2 del D.Lgs. 101/2018 precisamente i diritti di:

- a. accedere ai Dati Personali in nostro possesso;
- b. chiedere la rettifica dei Dati Personali eventualmente incompleti o inesatti;
- c. chiederne la cancellazione, ove ricorrano i presupposti;
- d. chiedere la Limitazione del Trattamento, ove ricorrano i presupposti;
- e. opporsi al Trattamento basato sull'interesse pubblico, per motivi connessi alla Sua situazione particolare;
- f. richiedere la portabilità dei Dati, ove ricorrano i presupposti e ove tecnicamente possibile;
- h. proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali (in Italia, www.garanteprivacy.it),

Per esercitare i diritti utilizzare il seguente modulo messo a disposizione dall'Autorità Garante:
<https://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/1089924>

Potrà in qualsiasi momento esercitare i Suoi diritti inviando una mail al seguente indirizzo di posta elettronica: info@esacom.it oppure direttamente al DPO alla seguente e-mail: paola@zprivacy.eu oppure una raccomandata a.r. al seguente indirizzo: ESA-Com S.p.A. – Via Antonio Labriola n. 1 – 37054 Nogara (VR)

l) Facoltà di reclamo: la normativa stabilisce il diritto per chiunque di presentare reclamo all’Autorità nazionale

di controllo che in Italia è costituita dal Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it).

Art. 12 - Disposizioni finali

La procedura di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte di ESA-Com S.p.A. che possa dare diritto all’assunzione.

ESA-Com S.p.A. si riserva insindacabilmente di revocare, modificare, sospendere temporaneamente o riaprire i termini della presente selezione in qualunque momento e senza preavviso, con atto motivato, senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimenti o indennizzi di sorta, salvo la restituzione, su apposita richiesta, della documentazione eventualmente già presentata. La comunicazione di revoca, modifica, sospensione o di riapertura avverrà mediante pubblicazione sul sito internet www.esacom.it alla sezione “Appalti e Concorsi/Selezione e Concorsi”.

ESA-Com S.p.A. si riserva, altresì, la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente Avviso, senza obbligo di comunicazione ai partecipanti, dandone semplice comunicazione nel proprio sito istituzionale curando le relative pubblicazioni.

È facoltà di ESA-Com S.p.A. a propria insindacabile scelta, di non procedere ad alcuna assunzione una volta terminata la selezione, restando comunque in tal caso ferma la validità della graduatoria per il periodo indicato nel presente Avviso di selezione in caso di sussistenza di candidati risultati idonei ed in possesso di tutti i requisiti necessari.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si rinvia alle norme sull’impiego privato, nonché alle disposizioni normative contenute nel vigente CCNL di categoria e nel Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della società ESA-Com S.p.A.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, implica l’accettazione senza riserve di quanto stabilito nel presente Avviso e nel Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della società ESA-Com S.p.A.

Per eventuali ulteriori informazioni e/o chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all’ufficio del personale di ESA- Com S.p.A. (tel. 0442/511045 int. 5), disponibile dal lunedì al giovedì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle 14.00 alle 16.00, il venerdì dalle 09.00 alle 12.00.

Il presente Avviso è consultabile al *link*: <https://www.esacom.it/appalti-e-concorsi/selezione-e-concorsi> .

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Maurizio Barbati